

**DETERMINAZIONE  
DEL DIRETTORE DELL'U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**

N. 48 / del 17 LUG. 2025

**OGGETTO: Dipendente n. dip. 4262, in servizio presso l'U.O. di Oculistica del P.O. Garibaldi Nesima. REVOCA periodo di congedo straordinario concesso ai sensi dell'art. 15 e art. 4 comma 4 bis della legge 53/2000 e dell'art. 42 del D.L.gs 26 marzo 2001 n. 151.**

L'anno 2025, il giorno 17 del mese di LUGLIO, in Catania, presso la Sede Legale dell'Azienda P.zza S. Maria di Gesù, il Direttore dell'U.O.C. Settore Gestione Risorse Umane, Dott. Daniele Sorelli, sulla base dell'istruttoria espletata dal Responsabile dell'Istruttoria Dott.ssa Evelyne Trovato, adotta il seguente provvedimento, rientrante nelle funzioni delegate giusta Regolamento aziendale disciplinante le modalità di esercizio e di delega dell'attività amministrativa, adottato con Delibera n. 625 del 13/06/2023, aggiornato con Delibera n. 224 del 09/08/2024, e che viene emanato nel rispetto ed in applicazione dei principi di cui all'art. 5, comma 2 del precitato Regolamento, nell'ambito delle competenze delegate individuate dall'art. 6 del Regolamento.

**IL DIRETTORE DELL'U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**

Premesso che, con Determina n. 75 del 19/06/2024, alla dipendente n. dip. 4262, in servizio presso l'U.O. di Oculistica del P.O. Garibaldi Nesima, è stato concesso un periodo di congedo retribuito dall'01/07/2024 al 31/07/2024, ai sensi della legge 53/2000, art. 15 e art. 4 comma 4 bis e del Decreto Legislativo 26 marzo 2001, n. 151, art 42, per assistere la propria figlia, riconosciuta portatrice di handicap grave (art. 3 comma 3 L. 104/92) dalla competente Commissione Medico-Legale, non ricoverato a tempo pieno presso istituti specializzati;

Che, con note prot. n. 13320 del 24/06/2025 e n. 5453/RU del 09/07/2025, permanendo i presupposti accertati con determina n. 75 del 19/06/2025, è stata accolta l'istanza di congedo retribuito dal 21/07/2025 fino al 23/08/2025, ai sensi della predetta legge per assistere la propria figlia;

Che la suddetta dipendente, con nota pec del 15/07/2025, ha chiesto la revoca del suddetto periodo di congedo straordinario, atteso che sono venuti a mancare i presupposti di legge;

Ritenuto prendere atto della succitata comunicazione e, pertanto, revocare la Determina n. 75 del 19/06/2024 e, conseguentemente, il periodo di congedo retribuito di cui alle note prot. n. 13320

del 24/06//2025 e n. 5453/RU del 09/07/2025;

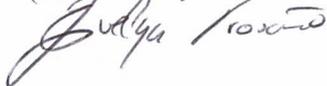
## **D E T E R M I N A**

Per i motivi esposti in premessa, che qui si intendono ripetuti e trascritti:

- Prendere atto della comunicazione nota pec del 15/07/2025 e, pertanto, revocare la Determina n. 75 del 19/06/2024 e, conseguentemente, il periodo di congedo retribuito di cui alle note prot. n. 13320 del 24/06//2025 e n. 5453/RU del 09/07/2025.

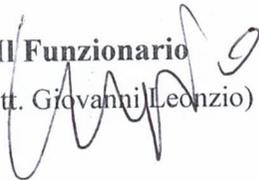
### **Il Responsabile dell'Istruttoria**

(Dott.ssa Evelyne Trovato)



### **Il Funzionario**

(Dott. Giovanni Leonzio)



### **Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane**

(Dott. Daniele Sorelli)



**U.O.C. Economico Finanziario Patrimoniale**

Bilancio \_\_\_\_\_

Autorizzazione n. \_\_\_\_\_ - Sub \_\_\_\_\_

Conto \_\_\_\_\_

Si conferma la suindicata disponibilità rilevata dal  
\_\_\_\_\_ e si iscrive nelle pertinenti utilizzazioni del budget.

**Il Dirigente Responsabile dell'U.O.C. "Economico Finanziario e Patrimoniale"**  
**- Dott. G. Roccella**

Il presente atto viene pubblicato sul sito internet dell'azienda [www.ao-garibaldi.ct.it](http://www.ao-garibaldi.ct.it) nella sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Provvedimenti", "Provvedimenti dirigenti", a cura del sig. \_\_\_\_\_, Responsabile del procedimento di pubblicazione